



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA
ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”



MANUAL PROCEDIMENTAL DE SINDICÂNCIAS DA ORDEM DEMOLAY NO ESTADO DO PARÁ



2016®



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”

GESTÃO 2015-2017



Orientação para o Sindicante

A Sindicância deverá ser feita por no mínimo **02 irmãos experientes**. Deverá ser feita por meio de perguntas e explicações ao Candidato, e não por meios de respostas escritas no questionário pelo Candidato, devendo ser feita na presença de pelo menos um responsável do Candidato (Pai, mãe ou Tutor legal). Vale ressaltar que neste Questionário existem perguntas que deverão ser feitas à outras pessoa como aos responsáveis, e às pessoas relacionadas com a vida escolar e profissional do Candidato, devendo ser feito o mesmo procedimento descrito acima, ou seja por meio de perguntas e explicações.

A Sindicância será uma conversa formal devendo fazer uma **explicação convincente** sobre a Ordem DeMolay.

Verificar antes da Sindicância com o Presidente da Comissão se já se encontra com xerox da carteira de identidade, CPF (caso não possuir, solicitar xerox da certidão de nascimento) e 3 fotos do Candidato, caso contrário deverá ser providenciado. Uma das fotos deverá ser anexada no local pedido deste questionário, e as outras deverão permanecer com o Presidente da Comissão ou alguém designado por ele ou pelo Mestre Conselheiro.

A Conclusão do Sindicante deverá abordar um resumo **sobre todas as perguntas** feitas ao Candidato, a data e o local da realização do mesmo, e outras informações que o Sindicante achar necessário colocar, relatando principalmente se o relatório é favorável ou desfavorável.

Solicitar ao Candidato a sinceridade nas respostas, informando-o que as mesmas serão averiguadas.

Procurar incentivar ao Candidato a responder as perguntas sem respostas vagas.

As verificações contidas no final do questionário da Sindicante, não deverão ser feitas por meio de perguntas, mas apenas pela observação da conduta do candidato no encontro, devendo também ser acrescidas no relatório.

Verificar se o Candidato tem alguma dificuldade financeira ou mesmo tenha condições para adentrar a Ordem (faça a verificação apenas por uma análise geral, não perguntando isto explicitamente), informando depois ao Presidente da Comissão.

Ao chegar ao local marcado, de preferência a casa do Candidato, o Sindicante deverá perguntá-lo se o mesmo já conhece a história e o que seja a Ordem DeMolay. Sabendo ou não, o Sindicante deverá inicialmente fazer a explicação do que seja a Ordem, para que depois de esclarecidas qualquer dúvida, possa começar a fazer as perguntas do questionário.



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”

GESTÃO 2015-2017



O Relatório deverá ser digitado na máquina ou no Computador.
OBS: é recomendável que se leve irmãos mais novos ou mesmo iniciáticos para este encontro, para que os mesmos aprendam a fazer uma Sindicância. Vale ressaltar que tanto os irmãos mais novos como os iniciáticos só poderão ir a Sindicância para assisti-la.

Explicação sobre a Ordem

O Que a Ordem DeMolay significa e o que ela fará por ele.

A Ordem DeMolay é uma organização para jovens entre 12 e 21 anos de idade, tendo estado ativa por mais de 80 anos, e se orgulha de ser uma sociedade fraternal-juvenil de milhões de membros. O seu filho será encorajado a tornar suas opiniões conhecidas por todos, levando esse modo de se expressar para o seu dia a dia. Ele se tornara um crédito para a sociedade, onde ele não será forçado a servi-la mas um sentimento DeMolay, irá modificar seu pensamento. A ordem DeMolay irá transformá-lo em um verdadeiro líder, dando-lhe ensinamentos no qual ele mesmo dará um rumo em sua vida. Na ordem DeMolay ele encontrará pessoas que se preocupam com ele como um verdadeiro irmão. Se ele se tornar um DeMolay, dificilmente ele vai fazer coisas erradas, pois quando ele estiver nessa situação, ele vai pensar, eu sou um DeMolay e tenho que zelar por esse nome

Virtudes Cardeais.

Amor Filial - O amor entre o pai e o filho, aquele amor que já existia antes de nascermos.

Reverência pelas coisas Sagradas - Reverência por tudo que é sagrado. Deve acreditar em algum Deus.

Cortesia - Uma cortesia que transcende a amizade, cortesia com os idosos, a todos os homens.

Companheirismo - Significa a camaradagem entre os irmãos.

Fidelidade - por motivo nenhum, pode se, ser falso a seus fatos, suas promessas, seus amigos, seu Deus.

Pureza - Não somente a pureza do corpo, mas a pureza de todos os pensamentos, palavra e ação.

Patriotismo - Sempre teremos as oportunidades para nos firmarmos como bons e corretos cidadãos.



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”

GESTÃO 2015-2017



Falar sobre Jacques DeMolay e a Ordem dos Templários

O homônimo da Ordem de DeMolay nasceu em Vitrey, Departamento, de Haute Saone, França no ano 1244. A idade de 21, DeMolay uniu-se a Ordem dos Cavaleiros Templários. Era uma organização sancionada pela Igreja católica em 1128 para guardar a estrada entre Jerusalém e Acre (uma cidade portuária importante no Mar mediterrâneo). A Ordem de Cavaleiros Templários participou nas Cruzadas e ganhou um nome de valor e de heroísmo. Como muitos nobres mandavam seus filhos para se unirem a ordem dos Cavaleiros Templários logo ela ficou rica e conhecida em toda Europa.

Em 1298, Jacques DeMolay foi nomeado o Grão Mestre da Ordem dos Cavaleiros Templários, uma posição de poder e prestígio. Como Grão Mestre porém, Jacques DeMolay se deparava com uma situação difícil. As Cruzadas não haviam alcançado as suas metas. Os Saracens (não cristãos) derrotaram as Cruzadas em uma batalha e dominaram várias cidades vitais. Os Hospitalers (outra Ordem de cavaleiros) eram o único grupo que permaneciam confrontando os Saracens. DeMolay decidiu reorganizar e recuperar a força viajaram então para a ilha do Chipre e esperam pelo apoio público para que se levantassem em defesa de outra Cruzada. Em vez de apoio de público, os cavaleiros conseguiram apenas chamar a atenção senhores poderosos que estavam interessados em obter a riqueza e o poder dos cavaleiros.

Em 1305, Felipe, o belo, Rei de França, Pensando apenas em obter riquezas particulares e poder. Teve a intenção de junto assumir os cavaleiros não permitido por DeMolay.

O ano 1307 viu o começo da perseguição dos Cavaleiros. Foram presos Jacques DeMolay, junto com centenas de outros cavaleiros. Durante sete anos, DeMolay e os cavaleiros sofreram torturas e viviam em condições desumanas. Felipe, o belo, conseguiu convencer ao papa Clemente a condenar os Templários, e confiscou as riquezas para seus cofres particulares. Durante anos de tortura, Jacques DeMolay continuou sendo leal a seus amigos e Cavaleiros. Ele recusou relatar a localização da Ordem e recusou a trair seus irmãos. Em 18 de março de 1314, DeMolay Foi julgado por um tribunal "especial". Como prova, o tribunal utilizou uma confissão forjada e supostamente assinou por DeMolay. Jacques DeMolay negou a confissão. Debaixo das leis. E, daquele tempo, a negação de uma confissão era punida com a morte. Outro cavaleiro, que negou a confissão foi Guy D'auvergne e foi igualmente com DeMolay condenado a Morte. O rei Felipe condenou ambos a Fogueira. Assim a história de Jacques foi um exemplo de fidelidade e fraternidade na qual ele não traiu seus companheiros, nem mentiu que sua ordem cometia atos heréticos, e não denunciou os nobres e cavaleiros que pertenciam a Ordem dos Templários.



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”
GESTÃO 2015-2017



POSTURA COMPORTAMENTAL

A sindicância é um dos processos mais importantes para o Capítulo.

Neste processo é meio pelo qual selecionamos novos membros para a Ordem e que farão parte de nossos trabalhos.

Vocês estarão representando vossos Capítulos junto à família do candidato e também para o candidato. Por isso, é necessário transmitir seriedade e ao mesmo tempo confiança naquilo que você fala durante a entrevista.

É um momento mais sério, mas pode ser feito com calma e tranquilidade.

Procure manter um diálogo conciso, ou seja, mantenha-se no tema da conversa que é a Ordem DeMolay e nas perguntas da entrevista. Você pode criar um diálogo e no meio do diálogo, já ir perguntando o questionário e colhendo as respostas. Esse meio é mais dinâmico, mas exige certa experiência do Sindicante.

Outra forma é fazer uma breve introdução da Ordem DeMolay e passar ao questionário, fazendo as perguntas diretamente ao Candidato e aos Pais. Neste caso, quando fizer uma pergunta, já crie um diálogo e introduza a próxima. Assim, fica menos artificial.

A questão de manter o diálogo dentro do tema/questionário se faz necessário para que não haja prolongamento da Sindicância. O tempo ideal para uma sindicância é entre uma e no máximo duas horas. Na maioria das vezes, estamos indo pela primeira vez na casa do Candidato, temos que estar preparados e não podemos ficar nos perdendo em meio a diálogos longos ou assuntos que não estão no contexto da Sindicância.

Vamos deixar algumas dicas importantes, o Sindicante deve imprimir e ler bem o questionário de sindicância e ter em mente o seu conteúdo. Assim durante o diálogo com a família, o Sindicante consegue concentrar-se em temas que fazem parte do relatório final sobre a vida do Candidato.

Outra dica é quanto à postura do Sindicante, não ficar com o celular durante a sindicância. Coloque no modo silencioso ou desligue. Ter postura durante o processo, se sentar de maneira correta. Não ir de bermuda. Vestir uma calça jeans, um tênis e uma camiseta da DeMolay (caso tenha uma), mostra que somos pessoas sérias, que nossa Ordem tem uma estrutura e que somos organizados.



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”

GESTÃO 2015-2017



Durante o questionário, foquem algumas vezes no horário e dia reuniões, é importante que o candidato tenha ciência que vamos exigir dele presença nas atividades capitulares. E que temos um calendário de atividades realmente voltando para preencher o tempo do jovem, seja com as reuniões, atividades filantrópicas, esportivas e de descontração. A Ordem DeMolay se preocupa com a formação do cidadão, mas sabe que os jovens precisam destes momentos para formação fraterna e de novos laços de amizades. E não se esqueçam de falar que estamos formando um Clube de Mães e Pais do Capítulo, que temos atividades que envolverão toda família.

Sindicâncias na Ordem DeMolay

A Indicação

I – Conhecer bem, saber das preferências, locais em que o candidato costuma frequentar, informar-se sobre os amigos do candidato;

II – Conhecer bem a família do candidato, principalmente se os pais não frequentarem o meio maçônico.

III – Verificar o dia das aulas do candidato, para ter certeza que ele não tem aulas no horário as reuniões ordinárias.

IV – Analisar através de uma conversa, se o candidato possui as virtudes cardeais: Amor Filial, Reverência pelas Coisas Sagradas, Cortesia, Companheirismo, Fidelidade, Pureza e Patriotismo.

V – Convidar o candidato para participar dos eventos: jogos, churrascos, cerimônias públicas, e tudo mais que o capítulo realizar de caráter não ritualístico.

VI – A indicação deverá acontecer com prazo mínimo de 2 (dois) meses que antecedem a Iniciação.

VII – A partir de um contato inicial, onde se tomará as informações básicas do candidato, deverá ser preenchido o Edital de Sindicância, anexo.

1 – A Entrevista:

O que os sindicantes deverão levar para a casa do candidato na hora da entrevista?

*Termo de Compromisso dos Pais do Candidato;



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”
GESTÃO 2015-2017



- *Termo de Compromisso do Indicante, para mostrar ao candidato;
- *Formulário modelo de entrevista;
- *Cartão de Identidade DeMolay de cada membro da Comissão Sindicante, pois a melhor maneira de se identificar como DeMolay é apresentando o Cartão de Identidade DeMolay.
- *Também podem ser levados: jornais da Ordem DeMolay, panfletos sobre congressos, encontros e eventos de capítulos, ou outro material informativo sobre a Ordem.
- *Todos estes itens podem ser adquiridos com o Escrivão de nosso capítulo.

Como deve ser o procedimento durante a entrevista?

- *A entrevista deve ser marcada com no mínimo 3 dias de antecedência, para que o candidato possa informar seus pais, que devem estar presentes no dia determinado.
- *A visita deverá ser feita por no mínimo dois DeMolays (ativos ou seniores) e é extremamente recomendável que haja também um maçom do Conselho Consultivo do Capítulo. Não é muito agradável para a família do candidato, receber uma Comissão de Sindicância com mais de quatro membros.
- *Haverá um determinado número de DeMolays responsáveis por cada uma das comissões de sindicâncias, e cada um escolherá outro(s) DeMolay(s) e um maçom para acompanhá-los.
- *O responsável por cada Comissão de Sindicância deverá escolher membros com mais afinidade para acompanhá-lo na entrevista, preferencialmente DeMolays com menos tempo de iniciados, pois assim estarão sendo treinados para serem responsáveis por comissões das gestões seguintes.
- *O comportamento dos sindicantes dentro da residência do candidato, deve ser exemplar. Jamais discutir assuntos de administração ou ritualística na frente da família.
- *Nunca deverá haver discussões ou brigas entre os sindicantes, pois mesmo que o outro sindicante tenha ideias diferentes das suas ou explique a história da Ordem de forma diferente do que você aprendeu o melhor e corrija-lo depois que saírem da casa do candidato.
- *Os sindicantes deverão se manter sérios no início da entrevista, sem fazer comentários engraçados ou piadas, pois no momento de perguntarem à família sobre o comportamento do candidato, a mesma entenderá o ato como um procedimento sério, de uma Ordem séria.
- *Os pais do candidato deverão ser tratados como Senhor ou Senhora.



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”



*Jamais se deve discutir com a família e nem com o candidato, mesmo que eles tenham concepções diferentes sobre religião, Deus, costumes, etc.

*Tratar o candidato pelo nome, respeitando-o como se ele já fosse um irmão.

*Os sindicantes jamais deverão chegar atrasado à residência do candidato, e as entrevistas não devem ser marcadas após as 21 horas.

*Os sindicantes deverão ser discretos e respeitadores com as mulheres da Casa.

Como deve ser a CONDUÇÃO da entrevista?

*O DeMolay responsável pela Comissão Sindicante deverá conduzir as conversas e a entrevista.

*A intervenção do tio maçom na condução da entrevista deve ser mínima, somente quando realmente for necessária.

*Os sindicantes não poderão permitir que o candidato ou outro membro da família passe a conduzir a conversa, pois o tempo pode se alongar muito e assuntos secretos podem ser comentados, fazendo assim que os sindicantes esqueçam parte do que tinham planejado explicar à família.

*Um dos DeMolays não responsáveis pela condução da conversa deve ser escolhido para fazer as anotações devidas.

*Primeiro os sindicantes deverão explicar ao candidato e à família como começou a Ordem DeMolay, em 1919 (algo sobre a necessidade de Louis Lower ter uma orientação e o projeto de Frank Sherman Land).

*Os sindicantes também deverão explicar as sete virtudes cardeais, os objetivos da Ordem DeMolay (formar líderes na sociedade, desenvolver o lado social do jovem, ensina-lo a superar problemas e dificuldades, e fazer a filantropia).

A Entrevista e as perguntas do Formulário:

*Neste momento o tio sindicante permanece calado, um DeMolay fala e outro escreve.

*A família do candidato deve estar presente.

*O endereço é a primeira parte, todos os dados devem ser preenchidos, inclusive o CEP.

*Manter todos os membros da família do candidato presentes no local.



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”

GESTÃO 2015-2017



*No momento em que os sindicantes iniciarem as perguntas sobre a Vida no Lar do candidato,

deverá ser explicado à família que estas perguntas são dirigidas somente a eles, e avisar o candidato que esta parte ele não deverá responder.

*Tentar não ler as perguntas como escritas no formulário, mas adaptá-las a uma maneira mais natural de serem pronunciadas.

*A seriedade e a atenção dos sindicantes devem ser redobradas no momento em que perguntarem a família sobre os problemas de comportamento do candidato. Também deve ser perguntado se o candidato já experimentou ou ainda utiliza-se de algum tipo de droga ou se tem algum vício. Nesta hora os sindicantes deverão estar sérios e olhando nos olhos dos pais do candidato, e não no próprio candidato.

*Sempre se deve pegar o telefone de pelo menos um maçom amigo da família do candidato, ou até mesmo parentes maçons.

*Antes de iniciarem as perguntas sobre a Vida Social do Candidato, os sindicantes deverão informar ao candidato que naquele momento ele deverá responder as perguntas e não a família.

*Nesta hora o tio sindicante só fala se algo lhe for perguntado.

*Os sindicantes deverão anotar nomes e telefones de quatro pessoas adultas que conhecem o candidato, no entanto é muito importante que não se prendam apenas a parentes próximos do candidato, mas também amigos dos pais, tios, tias, etc. Os sindicantes devem evitar nomes de pais e avós.

*Quando os sindicantes pedirem nomes de jovens amigos do candidato poderão de preferência anotar os telefones de amigos da sala de aula do candidato (são estes os que mais convivem com ele), ou vizinhos. Os primos muitas vezes ocultam informações sobre os candidatos, portanto devem ser evitados os nomes dos primos do candidato.

*No final da entrevista o candidato e seus pais deverão assinar o formulário e os termos de responsabilidade, por extenso.

*Todas as taxas devem ser explicadas à família:

1) Taxa de Iniciação = (x% p/ Supremo Conselho + x% p/ Grande Conselho PA + x% taxa do capítulo = xx%) do Salário Mínimo vigente + Rateio do Jantar.



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”

GESTÃO 2015-2017



2) Taxa de Elevação (seis meses após a iniciação) = (x% p/ Supremo Conselho + x% p/ Grande Conselho PA = xx%) do salário mínimo vigente.

3) Anuidade (Renovação do Cartão DeMolay) = (x% p/ Supremo Conselho + x% p/ Grande Conselho PA + x% taxa do capítulo = xx%) do salário mínimo vigente, todos os anos.

4) Caso o capítulo tenha mensalidade, recomenda-se que esta deva ser explicada, bem como sua finalidade.

*Os sindicantes também deverão explicar como deve ser o traje DeMolay e quando utilizá-lo (Camisa social manga comprida branca lisa, calça social preta lisa, meias pretas, sapatos pretos, cinto preto, gravata preta).

*Além disso, explicar sobre frequência em reuniões ordinárias, e datas.

*Também poderão falar sobre o Congresso Nacional, Congresso Estadual, viagens do capítulo, etc.

*Durante a entrevista também deve ser explicado muito bem o que álcool e cigarro impedirão a entrada do candidato e futuramente sua permanência na Ordem DeMolay.

*O candidato deve ser orientado que existem sites na internet que melhor poderão instruí-los sobre a história da Ordem (Site do Grande Conselho do Pará – demolaypa.org.br)

A despedida:

*Os sindicantes deverão se despedir do candidato com muito respeito, e agradecer a atenção recebida pela família.

*Assuntos como bode, cueca vermelha, cordão azul, e outros de caráter jocoso jamais devem ser comentados com a família e nem com o candidato. Estes comentários somente desmoralizam a seriedade de nossa Ordem.

*O candidato não deve ficar com medo ou curioso.

*Jamais afirmar que o candidato será aprovado, mas informá-lo que poderá ser aprovado em outra ocasião se nesta não vier a acontecer.

*Explicar que caso o candidato não seja aprovado para esta iniciação, não significará que o mesmo tenha cometido algum delito ou algo de desaprovação social, mas que existem outros motivos.



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”
GESTÃO 2015-2017



*Pedir três fotos $\frac{3}{4}$, que deverão ser anexadas ao Processo do Candidato, e ao Edital, que será pregado no mural do Capítulo ou da Loja Patrocinadora.

2 - O Recolhimento de Informações:

*Os sindicantes deverão dividir as tarefas entre os membros de sua comissão sindicante.

*Deverão ligar para todas as pessoas que foram indicadas pelo candidato, durante a entrevista.

*Os sindicantes precisarão conversar seriamente com as pessoas indicadas, por telefone, e explicar o que é a Ordem DeMolay e dizer que o recolhimento de informações faz parte do procedimento para aceitação dos candidatos.

*Expor o Edital com foto do candidato, no mural do capítulo, no mínimo 15 dias antes do escrutínio secreto.

3 – Conclusão Final dos Sindicantes:

*Deverão ser analisadas:

I) Inadequação às virtudes cardeais;

II) Maturidade – Idade; (sendo em relação à idade, e não caracteriza, por exemplo, um candidato de 12 não pode ter maturidade diferente da sua idade).

III) Problemas de comportamento, envolvimento com a polícia e vícios;

IV) Falta de tempo do candidato para frequentar as Sessões Ritualísticas;

V) Falta de Condições Financeiras; pois neste caso o candidato deverá ser informado das possíveis condições de pagamento das taxas requeridas.



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA
ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ
"É TEMPO DE VIRTUDES"
GESTÃO 2015-2017



PETIÇÃO DE INICIAÇÃO

Eu, _____,
Nome completo do candidato

Indicado por _____ e

Nome do (s) proponente(s)

declaro para os devidos fins que tenho entre 12 (doze) anos completos e 21 (vinte e um) anos incompletos, tenho uma vida respeitável de moral e limpidez, não pratico arruaças, não faço uso de drogas e ainda que tenho bons antecedentes. Venho pelo presente, solicitar ingresso ao Capítulo _____ n° _____, da Ordem DeMolay, para iniciação nos graus da mesma.

Cidade _____, de _____ de 20 _____.

CANDIDATO

ASSINATURA DO(S) PROPONENTE (S)



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

"É TEMPO DE VIRTUDES"

GESTÃO 2015-2017



COMPROVANTE DE ENTREVISTA

Data da Entrevista: ____ / ____ / 20 ____.

Responsável pelo processo: _____.

Nome do Responsável

Emitido por: Capítulo _____;

Endereço: _____

CEP _____ -

Cidade - _____.

RESPONSÁVEL PELA COMISSÃO

ID: _____



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA
ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ
"É TEMPO DE VIRTUDES"
GESTÃO 2015-2017



TERMO DE RESPONSABILIDADE FAMILIAR

Nós, _____
Nome da Mãe

e, _____
Nome do Pai

concordamos e autorizamos que nosso filho, citado nesta presente Petição de Iniciação, ingresse na Ordem DeMolay, bem como estamos cientes e que em sua vida DeMolay, suas atividades sejam pautadas e julgadas segundo as leis DeMolay.

Nós nos comprometemos a acompanhar toda sua jornada, incentivando-o e proporcionando meios para que ele participe das atividades capitulares.

Declaramos ainda que estamos cientes das taxas devidas e que nos responsabilizamos por seu pagamento em tempo, quais sejam:

Taxa de Iniciação: ____% do salário mínimo ou valor fixo R\$ _____ + Rateio do Jantar de iniciação.

Taxa de Elevação: ____% do salário mínimo ou valor fixo: R\$ _____.

Por ser verdade, firmamos o presente.

Cidade _____, _____ de _____ de 20__.

ASSINATURA DA MÃE

ASSINATURA DO PAI



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA
ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ
"É TEMPO DE VIRTUDES"
GESTÃO 2015-2017



EDITAL DE SINDICÂNCIA

Foto

3 x 4

Nome:	Nascimento: / /20
Endereço:	Fone: ()
Nome do Pai:	
É Maçom? Sim() Não () Loja:	
Nome da Mãe:	
Escola:	
Trabalha? Sim () Não ()	
Local de Trabalho:	Fone: ()

Proponente(s)

1-
2-

O Capítulo _____ n.º _____ da Ordem DeMolay torna público a todos que o candidato acima solicita admissão no quadro de membros, e coloca ainda que é obrigação de cada um dos membros informar ao Escrivão ou ao Consultor do Capítulo a existência de algum fato que desabone o candidato.

Cidade _____, _____ de _____ de 20 ____.

Mestre Conselheiro

Escrivão



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”



FICHA DE SINDICÂNCIA

Dia da Visita: ____ / ____ /20 ____

1. Vida no Lar (Perguntas aos pais do Candidato)

Os pais do candidato aprovam que ele se torne um membro da Ordem DeMolay?

() Sim () Não

Qual a intenção dos pais ao permitirem seu ingresso na Ordem DeMolay?

O comportamento do candidato para com os pais é de respeito e há harmonia?

() Sim () Não

O Candidato alguma vez teve problemas sérios de comportamento?

() Sim () Não

Já usou drogas lícitas ou ilícitas?

() Sim () Não

Se já usou, quais?

Como é o relacionamento do candidato com os colegas?

Já participaram de alguma cerimônia Pública da Ordem DeMolay? Quando?

O que sabem sobre a Ordem DeMolay?



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”

 GESTÃO 2015-2017 



Como obteve esse conhecimento?

2. Vida Social (Perguntas ao Candidato)

Que espécie ou local de divertimento você prefere?

Você pratica alguma atividade esportiva? () Sim () Não

Qual?

Você possui alguma atividade sócio-cultural ou filantrópica? () Sim () Não

Qual?

Qual a importância da filantropia para você?

Qual sua religião? É frequentador? Acredita em Deus?

As suas obrigações diárias (escola, trabalho e outros) lhe permitirão ser um frequentador assíduo do nosso Capítulo?

Conhece algo sobre a Ordem? O quê?

Como obteve esse conhecimento?



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”

 GESTÃO 2015-2017 



O que espera da Ordem com o seu ingresso?

Gosta de trabalhar em equipe ou prefere trabalhar sozinho? Justifique.

Pretende estudar em qual instituição? Cidade?

Que grau de importância você dá aos Símbolos Nacionais? Justifique.

Conhece as letras do Hino Nacional e Hino à Bandeira?

Em sua opinião, qual(is) você julga ser o principal problema de nossa sociedade?

Como faria para amenizá-lo ou resolvê-lo?

Você acredita ser capaz para alcançar seus objetivos? Como?



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”

 GESTÃO 2015-2017 



Como se acha capaz de contribuir para o bem da sociedade? Explique.

Reservamos este espaço para fazer quaisquer comentários, relacionados ou não com as perguntas realizadas. Adicionar dados que julgam importantes e necessários e/ou alguma pergunta adicional.

3. Vida Escolar

Qual o seu grau de instrução?

Qual o nome da instituição de ensino que você frequenta?

Tipo de instituição:

() Pública () Privada () Outros:

Qual a média geral das suas notas? _____.

Para você qual o conceito de Educação e Cidadania?

4. Vida Profissional

Você trabalha?

() Sim () Não

Qual o nome da Empresa?



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”

 GESTÃO 2015-2017 



5. Outras Informações

Nome de 3 jovens, DeMOLAYs ou não, que possam fornecer informações a respeito do candidato e os telefones:

1. _____ / _____
2. _____ / _____
3. _____ / _____

6 Pergunta

6.1 Qual a intenção do candidato ao solicitar ingresso na Ordem DeMOLAY?

ASSINATURA DO CANDIDATO

Provas Documentais

(Insira neste campo qualquer documento provindo de redes sociais ou apresentado por alguém que conheça o candidato que comprometa a honra do candidato.)

PARECER DOS SINDICANTES

1. Faixa etária do candidato:

- 12 a 15 anos ()
- 16 a 18 anos ()
- 19 a 21 anos ()

2. O Candidato demonstrou-se cortês e educado?

() Sim () Não



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”

GESTÃO 2015-2017



3. O candidato demonstrou-se interessado?

() Sim () Não

4. O candidato possui algum vício?

() Sim () Não

5. O candidato respondeu as perguntas com segurança e sinceridade?

() Sim () Não

6. O candidato já foi expulso ou suspenso de alguma escola?

() Sim () Não

7. Como a comissão pontua de 0 a 10 a segurança nas respostas do candidato?

8. Parecer Final da Comissão:

() Apto a Iniciar () Inapto a Iniciar

Se não está apto, por quê?

Membros da Comissão:

•Nome: _____ Grau: _____

ID: _____ Cargo: _____;

•Nome: _____ Grau: _____

ID: _____ Cargo: _____;

•Nome: _____ Grau: _____

ID: _____ Cargo: _____;

Cidade _____, _____ de _____ de 20 ____.

ASSINATURA DO MESTRE CONSELHEIRO



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

"É TEMPO DE VIRTUDES"

GESTÃO 2015-2017



MATERIAL PARA SER ENTREGUE AO INDICADO E AOS SEUS PAIS

NO DIA DA ENTREVISTA

INTRODUÇÃO

A Ordem DeMolay foi fundada por FRANK SHERMANN LAND em 18 de março de 1919, em Kansas City, Estados Unidos da América, objetivando formar entre os jovens de 12 a 21 anos de idade melhores cidadãos e a criação de líderes através do desenvolvimento da personalidade nos jovens.

Não sendo uma instituição maçônica, é unificada e dirigida por maçons; organizada em sua origem pelo Supremo Conselho Internacional da Ordem DeMolay.

Como primeira de suas atividades concretas, fica o conhecimento de mais de 3 milhões de jovens que se ajoelharam perante os Altares da Ordem DeMolay em todo o mundo e que, atualmente existem mais de 111.000 jovens DeMolays em todo o mundo em 12 países espalhados pela superfície da Terra, com mais de 5.000 Capítulos sob o patrocínio de Grandes Lojas, Grandes Orientes, Lojas Simbólicas, Corpos Filosóficos, agrupamentos de maçons, entre outros e, que diversos Seniores DeMolay (membros que completam 21 anos de idade) entre eles John Wayne, Walt Disney, Bill Clinton, Frad Mac-Murray e senadores, deputados e generais e outros que se tornam líderes em suas diversas atividades na vida.

E quanto mais isto se intensifica os países do mundo inteiro ficam mais próximos uns dos outros, ligando-se através dos jovens DeMolays que desenvolvem as sete virtudes cardeais, ou seja, Amor Filial, Reverência pelas Coisas Sagradas, Cortesia, Companheirismo, Fidelidade, Pureza e Patriotismo.

Assim, mais importante se tornam as atividades e os esforços para alcançarmos a verdadeira compreensão mútua dos valores culturais e sociais de cada nação, independentemente de origem, raça, cor, nacionalidade, religião e língua, e assim, através da juventude DeMolay, o mundo se torna um só. Finalmente, desejamos ressaltar que o presente trabalho não se propõe a atingir nível de uma obra de filosofia na acepção da palavra. Desejamos, apenas, tão somente de forma simples e objetiva, transmitir os ideais da Ordem DeMolay, sua expansão para o Brasil e planos iniciais de trabalho.

O QUE É A ORDEM DEMOLAY

A Ordem DeMolay é uma organização de formação do caráter dos Jovens de 12 a 21 anos de idade, que estão procurando se preparar para serem melhores cidadão e líderes para o futuro, desenvolvendo o conjunto de fatores que formam a personalidade de todos os homens de bem que lutam pela emancipação pacífica e progressista da Humanidade. Frank Sherman Land, melhor definiu a Ordem DeMolay como "DeMolay é conforme uma religião que é difícil definir. Trabalha de tantas maneiras e prática tantas boas ações para o benefício de um jovem que realmente tem que ser experimentada para ser totalmente compreendida, avaliada e



GRANDE CONSELHO ESTADUAL DA ORDEM DEMOLAY DO ESTADO DO PARÁ

“É TEMPO DE VIRTUDES”



apreciada". Disse mais Land, "mas falando se literalmente, organização de jovens cuja finalidade é formar melhores cidadãos".

OS PRINCÍPIOS SAGRADOS DA ORDEM DeMOLAY

A Ordem DeMolay é formada por Capítulos que devem obediência a um Supremo Conselho da Ordem DeMolay, regular e devidamente instalado pela DeMolay International, sendo os Capítulos patrocinados por uma Loja Maçônica.

O número de associados de um Capítulo DeMolay é limitado a rapazes:

- 1 - Que não tenham ainda 21 anos de idade.
- 2 - Que professem uma crença em Deus e Reverência a seu Santo Nome.
- 3 - Que afirmem lealdade a seu país e respeito à Bandeira Nacional.
- 4 - Que aderem à prática de moral pessoal.
- 5 - Que fazem votos de seguirem os elevados ideais típicos das sete virtudes cardeais da Coroa da Juventude.
- 6 - Que aprovelem a filosofia da Irmandade Universal do Homem e a nobreza de caráter exemplificada pela vida e morte de Jacques DeMolay.
- 7 - Que estejam cientes que o ingresso na Ordem DeMolay, que não é uma organização Maçônica Juvenil, não lhes garante no futuro a iniciação em um corpo Maçônico.

Site Oficial:

www.demolaybrasil.org.br

www.demolaypa.org.br

Material produzido por: **Ulysses Cabette Nooblath**. Grande Orador Estadual – 2015 ~ 2017